



POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

GEAF S.p.A. est engagée depuis des années dans la conception et la construction de lignes de soudage pour la production de tous types de sacs médicaux, d'articles médicaux, d'articles orthopédiques, d'accessoires automobiles, d'emballages, de soudures sous blister, de produits en papier, ainsi que d'équipements de soudage et de séchoirs pour produits textiles et papier sous forme continue. Actuellement, l'entreprise dispose d'un système de gestion de la qualité certifié selon la norme UNI EN ISO 9001:2015, d'un système de gestion environnementale certifié selon la norme UNI EN ISO 14001:2015 et d'un système de gestion de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail certifié selon la norme UNI ISO 45001:2018.

GEAF S.p.A. a l'intention de gérer la société :

- avec une attention continue et une amélioration continue constante des aspects environnementaux directs et indirects liés à son activité, en promouvant une série d'initiatives visant à identifier tout impact environnemental causé par les matériaux et les cycles développés dans l'entreprise et en développant des mesures appropriées pour contenir les effets négatifs, dans une perspective de cycle de vie du produit ;
- avec une attention continue et une amélioration continue constante des aspects de la SST, donc avec des conditions de travail adaptées aux travailleurs afin de réduire les risques de blessures, d'accidents, d'apparition de maladies professionnelles, d'accidents évités de justesse et d'accidents évités de justesse.

Parmi les valeurs directrices identifiées, citons :

- l'attention portée au Client et aux Parties intéressées ;
- une responsabilisation accrue des employés et une amélioration continue grâce à une logique d'équipe ;
- l'amélioration du processus de production par la collecte de données et des mesures ad hoc pour la performance environnementale, la performance en matière de SST et la performance de la qualité ;
- sélection rigoureuse des fournisseurs ;
- liberté du salarié de s'informer et de proposer des méthodes de travail nouvelles et efficaces ;
- attention à l'environnement extérieur et à tout élément susceptible de provoquer une pollution ou tout type de modification ;
- l'attention à l'environnement intérieur, c'est-à-dire les espaces, les infrastructures, les équipements ainsi que les travailleurs et à tout élément pouvant entraîner des risques potentiels ou tout type de modification ;
- des activités d'information, de formation et de sensibilisation afin que les valeurs de l'entreprise deviennent celles de chaque collaborateur interne et externe.

Les outils d'orientation identifiés comprennent :

- des actions d'amélioration basées sur des données objectives et non sur des sensations ;
- la collecte et l'analyse des données ;
- diagrammes de corrélation, écoulements ;
- PDCA.

ALL_A_MSGI Politica Aziendale Rev.01 del 27/09/2023



En outre, dans le développement de son activité en utilisant des matières premières, des installations, des équipements, des matériaux auxiliaires et des services qui, de par leur nature, peuvent avoir des implications sur l'environnement et des risques potentiels pour le personnel, l'entreprise vise à :

- définir la nature de l'impact environnemental généré par ses activités, en prêtant attention à la fois aux aspects environnementaux directement déterminés et à ceux indirectement causés, dans des conditions normales et anormales et dans des situations d'urgence potentielles ;
- identifier les Règlements et Lois applicables à son activité et aux matériaux qu'elle manipule ;
- Définir les procédures internes nécessaires pour établir les méthodes de traitement de ces matériaux et identifier les cycles de traitement les plus appropriés pour contenir les effets négatifs réels et potentiels, directs et indirects, sur l'environnement, sur les travailleurs et sur le niveau de qualité de l'entreprise.

La Direction de la Société s'engage également à :

- suivre le bon déroulement des activités découlant de la présente politique et la revoir périodiquement afin de la rendre toujours actuelle et conforme aux développements de l'Organisation ;
- assurer la conformité législative de l'organisation, avec une attention particulière aux questions environnementales, à la santé et à la sécurité des travailleurs, au respect du code d'éthique, aux dispositions du modèle organisationnel 231, à l'exactitude et à la transparence comptables.
- définir les objectifs et les cibles à atteindre par le biais de plans d'amélioration appropriés, en documentant les moyens par lesquels ces objectifs peuvent être atteints ;
- tenir à jour le niveau d'information/d'éducation/de formation du personnel impliqué dans tout type de travail et d'activité interne pouvant avoir des implications sur l'environnement, y compris les implications sur la santé et la sécurité sur le lieu de travail et y compris les implications sur la qualité de l'entreprise ;
- mettre la présente politique à la disposition du public et la consulter systématiquement.

La politique d'entreprise partagée à tous les niveaux doit permettre à tous les collaborateurs d'émerger afin d'atteindre l'amélioration continue dans une organisation légère et efficace orientée vers la croissance et le développement.

L'élément humain apparaît comme une priorité pour l'obtention des résultats escomptés : à cette fin, le niveau de formation de tout le personnel est pris en charge avec une implication totale et avec la définition des attentes que cette politique induit dans le système de l'entreprise.

La Direction Générale de GEAF S.p.A. s'engage à mettre en œuvre et à soutenir la présente Politique d'Entreprise, à la diffuser et à vérifier périodiquement son degré de compréhension et de mise en œuvre à travers les outils définis par les procédures internes.

Merci pour la contribution de tous.

Calestano, 27 septembre 2023

La Direction Générale

Marco Fabiano

ALL_A_MSGI Politica Aziendale Rev.01 del 27/09/2023